

росмолодёжь



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
НИЖЕГОРОДСКОЙ  
ОБЛАСТИ



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

# ГОССТАРТ

Программа повышения привлекательности  
государственной и муниципальной службы  
для молодежи

# Проблемное поле



## ВЫСОКИЙ ВОЗРАСТ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ ВЛАСТИ

**46 лет —**

средний возраст сотрудников в органах власти

\*по данным Росстата, 2021 г.



## НЕКОНКУРЕНТНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА

**31 268 рублей**

средняя начисленная з/п главного специалиста в 2021 г. в органах государственного управления по аналогичной позиции в бизнесе — от 25%+

\*по данным опроса Фонда общественного мнения, ноябрь 2020 г.

**51%**

не обеспечены доходом, достаточным для рождения ребенка

\*по данным РГСУ, 2022



## ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ СРЕДИ МОЛОДЁЖИ

**< 40%**

госслужащих остаются на службе дольше, чем на три года

\*по данным исследования Центра перспективных управленческих решений Счётной палаты РФ, 2021 г.

**33%**

не видят карьерных перспектив на службе

\*по данным РГСУ, 2022



## НЕГАТИВНЫЙ ИМИДЖ ГОССЛУЖАЩЕГО

**4%**

молодых людей считают работу государственного служащего престижной

\*по данным социологического исследования ВЦИОМ, октябрь 2022 г.

# Поручение Президента РФ

по итогам заседания Государственного Совета РФ  
(от 22 декабря 2022 г.)

Представить предложения **по повышению привлекательности государственной и муниципальной службы для молодежи**, в том числе по совершенствованию организации стажировок в органах государственной власти и органах местного самоуправления для лиц, обучающихся в образовательных организациях высшего образования, предусмотрев соответствующие механизмы финансирования

Пр-173ГС, п.3 б)



# Миссия программы – трансляция традиционных ценностей

18 ценностей\* – сквозные смысловые ориентиры участников программы

## Ценностные ориентиры

- Высокие нравственные идеалы
- Приоритет духовного над материальным

## Гуманистические ценности

- Жизнь
- Достоинство
- Права и свободы человека
- Крепкая семья

## Гражданские ценности

- Патриотизм
- Гражданственность
- Служение отечеству и ответственность за его судьбу
- Историческая память и преемственность поколений
- Единство народов России

## Ценности деятельности

- Созидательный труд
- Коллективизм

## Социальные ценности

- Гуманизм
- Милосердие
- Справедливость
- Взаимопомощь
- Взаимоуважение

\*Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»

# Цель и задачи

**Повышение  
привлекательности  
государственной  
и муниципальной службы  
для молодежи**

- Создание **централизованного механизма** вовлечения молодежи на государственную службу
- Организация **условий для реализации потенциала** молодых государственных и муниципальных служащих
- Создание **единого сообщества** молодых государственных и муниципальных служащих
- Формирование **имиджа госслужащего**, на духовно-нравственных ценностях, принятых указом Президента от 09.11.2022 № 809
- Разработка **комплексной программы обучения** и кадрового развития молодых государственных и муниципальных служащих
- Формирование **новых профессиональных стандартов** к специальностям, по которым готовят управленческие кадры для органов власти
- Объединение **в единую экосистему проектов** в сфере государственного и муниципального управления

# Ключевые партнеры



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПРЕЗИДЕНТА  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ



МИНИСТЕРСТВО  
ПРОСВЕЩЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ  
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**РАНХиГС**  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РОССИЯ –  
СТРАНА  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ



Русское  
общество  
Знание



АССОЦИАЦИЯ  
МОЛОДЕЖНЫХ  
ПРАВТЕЛЬСТВ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

# Целевые группы

## Молодые государственные служащие

- Активисты молодежных советов ФОИВ
- Сотрудники ФОИВ и РОИВ

## Молодые муниципальные служащие

- Представители муниципальных образований
- Муниципальные депутаты

## Представители молодежных правительств РФ

- Молодежные правительства субъектов РФ
- Молодежные администрации

## Потенциальные государственные и муниципальные служащие

- Студенты и выпускники вузов, планирующие трудоустройство в органы власти
- Лидеры и активисты НКО



# ГосСтарт. Диалог

Профессиональная ориентация студентов вузов по профилю «ГМУ», «ОРМ», «Политология» посредством организации открытого диалога с высшими должностными лицами субъектов РФ и руководителями органов местного самоуправления

## Целевые группы

1

Студенты образовательных организаций высшего образования, направлений подготовки

2

Представители некоммерческих организаций

**15 000** чел.

ОБЩИЙ ОХВАТ УЧАСТНИКОВ



# Форматы

## ОЧНЫЕ ВСТРЕЧИ СТУДЕНТОВ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ И ОМСУ В ВУЗАХ

- обсуждение актуальных вопросов
- повышение доверия и лояльности со стороны молодежи



студенты всех курсов

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ ДЛЯ РЕШЕНИЯ СТУДЕНТАМИ АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- вопросы предоставляются АНО «Диалог» или органами власти
- студенты разрабатывают проекты для решения проблемных вопросов
- оценка проектов



студенты выпускных курсов

## УЧАСТИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РЕШЕНИЯ КЕЙСОВ

- доработка разработанных решений совместно с органами власти
- стажировка выпускников, реализация проекта



студенты выпускных курсов

# ГосСтарт.Стажировки

## Единый механизм прохождения стажировок

### Путь стажёра

#### Регистрация и отбор

1 месяц июнь

- Открытый сбор заявок на сайте
- Видеопрезентация
- Предложение проекта для реализации на территории региона (в профильном ОИВ при успешном прохождении отбора)

#### Образовательный трек

1 – 15 июля

- Решение кейсовых задач от профильных органов исполнительной власти
- Прохождение тестирования на сайте Центра компетенций «Россия – страна возможностей»

**10 тестов**

#### Стажировка

2 месяца 16 июля – 31 августа

- Прохождение стажировки в профильном ОИВ (в соответствии с направлением проекта)
- Реализация проекта (при поддержке наставника)
- Включение в молодежный резерв региона

→ Внедрение системы оплачиваемых стажировок (МРОТ)

→ Условия прохождения стажировок

Среднесрочные (от 2 недель до 1 месяца)

Долгосрочные (от 6 месяцев)



# Мастерская государственной службы

## 1 этап

Отбор в рамках окружных проектных сессий

**5** сессий  
по 2 дня

**500** чел.  
по 100 человек  
от каждого округа

**170** чел.  
лидеры рейтинга – участники  
мастерской госслужбы

- **Образовательная программа**
  - создание сообществ
  - лидерство и управление командой
  - внедрение института наставничества и программ стажировок в органах власти
- **Командообразование**
- **Кейс-чемпионат**
- **Выявление лидеров окружных штабов**

## 2 этап

Очное обучение



### 1 модуль

«Управление командой и изменениями»  
июль 2023

### 2 модуль

«Клиентоцентричность»  
сентябрь 2023

### 3 модуль

«Стратегическое мышление»  
ноябрь 2023

**Финал**

Площадки



# Форум молодых государственных и муниципальных служащих

НИЖНИЙ НОВГОРОД / НОЯБРЬ 2023

**500+** чел.

лидеры «ГосСтарт»

**89** регионов

## Программа

- Образовательная и деловая программа
- Выборы лидера сообщества молодых государственных и муниципальных служащих, утверждение состава лидеров проекта в регионах
- Принятие кодекса молодых государственных и муниципальных служащих
- Подведение итогов работы за год (награждение победителей рейтинга и отдельных номинаций)



# Доброслужащий

Формирование в каждом регионе добровольческих движений среди молодых государственных и муниципальных служащих, реализация социальных проектов совместно с некоммерческими организациями

Проект позволяет  
развивать чувства эмпатии  
и сострадания к ближним

2 000+

участников

вовлечено в проект

## Форматы:

- ✓ Подключение ко всероссийским добровольческим и волонтерским акциям
- ✓ Помощь нуждающимся, находящимся в трудной жизненной ситуации
- ✓ Донорство крови, благотворительные проекты в области спорта, экологии и др.
- ✓ Адресная помощь семьям военнослужащих
- ✓ Участие в работе региональных штабов #МЫВМЕСТЕ

## ИНТЕГРАЦИЯ С ПРОЕКТОМ «ДРУГОЕ ДЕЛО»

размещение заданий социальной направленности для государственных служащих, за выполнение которых начисляются баллы

## ОБМЕН БАЛЛОВ

- Обучение
- Билеты на мероприятия
- Скидки от партнеров



Другое  
Дело

# Доброслужащий

## 2022 ГОД

### октябрь

- Создание проекта
- Отправка лекарств и гуманитарных грузов в зону проведения СВО

### ноябрь

- Помощь нуждающимся в рамках акции «Вещи во благо»
- Реализация акции «Книги детям Донбасса»  
более 10 000 книг собрали молодые госслужащие
- Участие в акции «Письма солдатам на фронт»

### декабрь

- Участие во Всероссийской акции «Новый год в каждый дом»
- «Елка желаний»  
исполнено 7945 желаний

## 2023 ГОД

- ✓ Организация **не менее 15** всероссийских акций
- ✓ Создание **сообществ доброслужащих** в каждом субъекте Российской Федерации
- ✓ Проведение масштабных акций молодыми госслужащими в **День России** и **День Конституции Российской Федерации**

**1500**

кол-во  
вовлеченных  
молодых  
госслужащих

**5000+**

добрых дел

# Молодежные советы

## федеральных органов исполнительной власти

системы адаптации, наставничества и мотивации

культурное просвещение

спортивные мероприятия

добровольческие акции

межведомственное взаимодействие и обмен опытом

сотрудничество с НКО и реализация совместных проектов

# 34

молодежных советов ФОИВ

### 2022 ГОД

СОЗДАНО И ОСУЩЕСТВЛЯЮТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Проведены **неформальных встреч с руководителями ФОИВ** в День молодежи



Разработан и реализуется проект **«Доброслужащий»** совместно с НКО



Организован Форум молодых государственных и муниципальных служащих **«ГосСтарт»**

# 525

численность членов Молодежных советов ФОИВ человек

### 2023 ГОД

- Создание **Совета** молодых государственных служащих при **Правительстве Российской Федерации**
- Участие в комплексной программе **«ГосСтарт»**
- Включение** Молодежных советов подведомственных учреждений ФОИВ в **экосистему**
- Реализация точечной **образовательной программы** для Молодежных советов ФОИВ
- Создание и перезагрузка** не менее 50 Молодежных советов подведомственных учреждений ФОИВ

# 60

кол-во МС ФОИВ

# 150+

реализованных проектов

# 1500+

численность членов Молодежных советов ФОИВ

# ГосСтарт в медиа

Разработка единого брендбука программы «ГосСтарт»

1

Запуск группы в Вконтакте «ГосСтарт» (аналог – Росмолодежь. Карьера)

2

Запуск Telegram-канала

3

Расширение экосистемы партнеров (дополнительные бонусы лидерам рейтинга)

4

## Контент

Популяризация образа молодого госслужащего нового времени

Усовершенствование качества контента госслужащих и федеральных ведомств

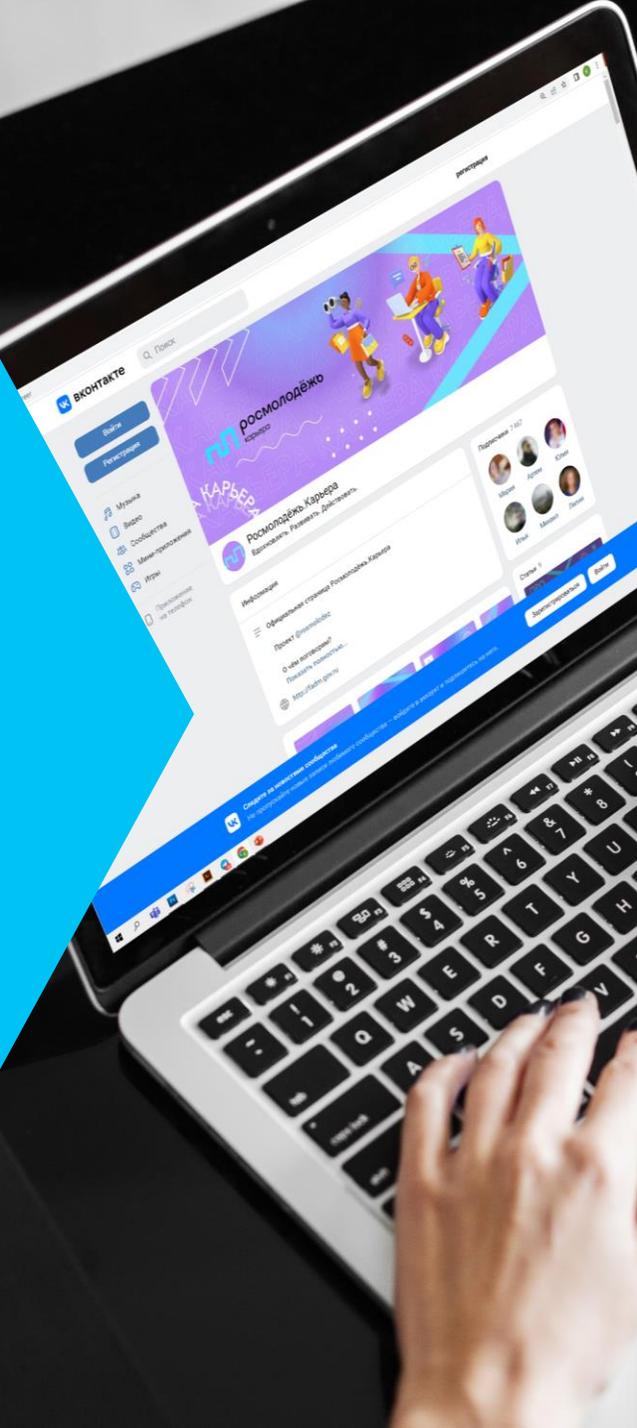
Повышение имиджа государственной службы

## Партнеры

ТОП  
БЛОГ



МАСТЕРСКАЯ  
НОВЫХ МЕДИА



# ГосСтарт в медиа

Имеет две страницы в социальных медиа

Сообщество в ВК  
[vk.com/gos\\_start](https://vk.com/gos_start)

1

Telegram-канал  
[t.me/gos\\_start](https://t.me/gos_start)

2

При написании новостей/релизов/пост-релизов и др. нужно указывать ссылки на сообщества и прописывать «ГосСтарт» в качестве организатора

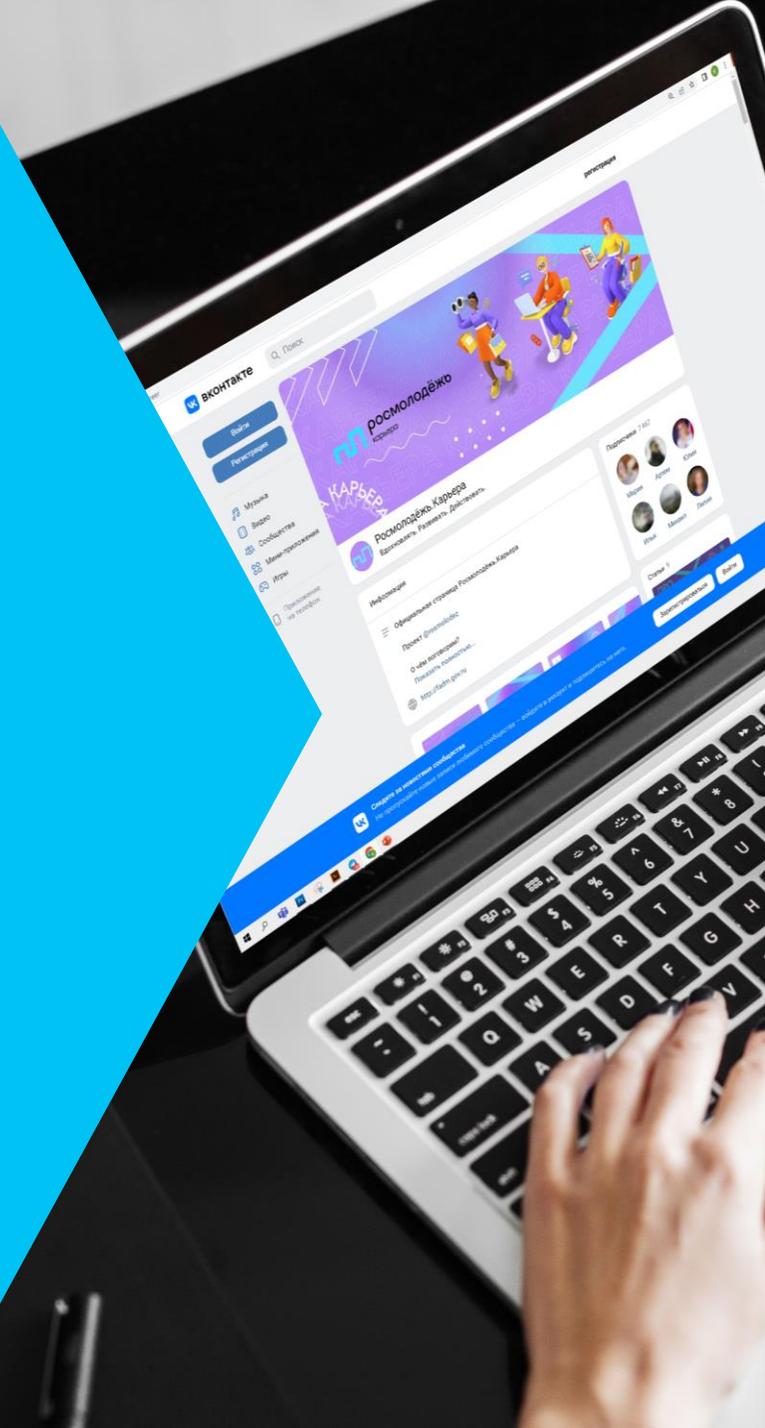
## Задачи контента:

### ПЕРВОСТЕПЕННЫЕ

- Информирование о проведение мероприятия;
- Привлечение потенциальных участников программы
- Продвижение программы «ГосСтарт»

### СОПУТСТВУЮЩИЕ

- Повышение имиджа государственной службы
- Усовершенствование качества контента госслужащих и федеральных ведомств
- Популяризация образа молодого госслужащего нового времени



# БРЕНД-БУК ПРОЕКТА

на который можно ориентироваться при создании контента

## Концепция



ГосСтарт

Не работа,  
**а миссия**

Главный слоган

### Основные цвета

RGB 0 195 245

CMYK 66 0 0 0

HEX #00C3F5

RGB 250 142 73

CMYK 0 54 77 0

HEX #FA8E49



ГосСтарт



ГосСтарт

Стилеобразующие  
элементы - линии  
(отсылка к Росмолодежь)

Они образуют  
тематические формы,  
контуры  
достопримечательностей  
Нижнего Новгорода

### Дополнительные цвета

RGB 137 99 210

CMYK 57 68 0 0

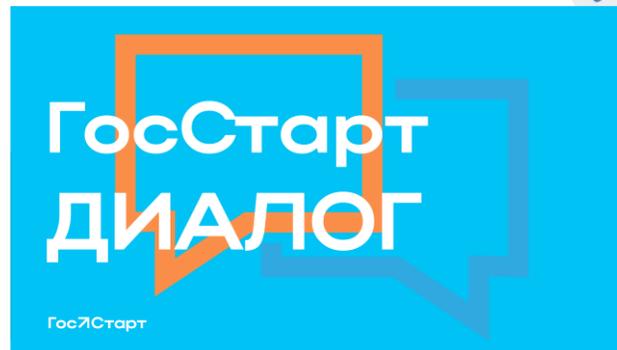
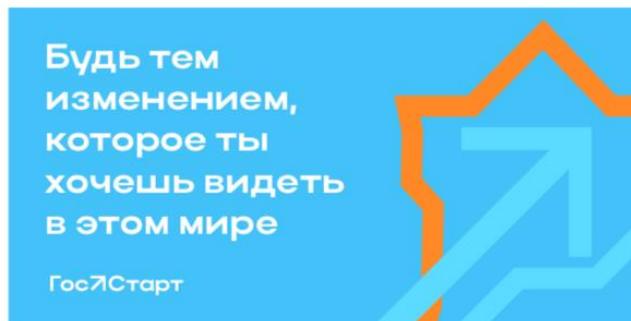
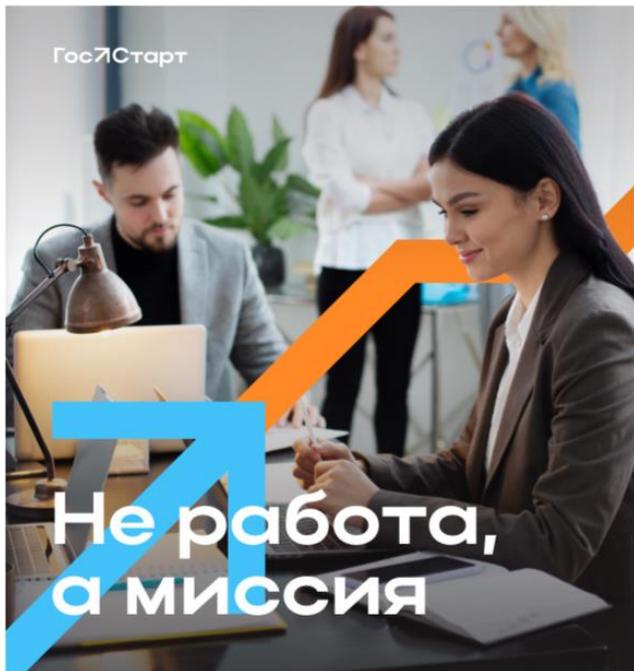
HEX #8963D2

RGB 218 242 249

CMYK 13 0 2 0

HEX #DAF2F9

# ПРИМЕРЫ КОНТЕНТА



## ТОНАЛЬНОСТЬ КОММУНИКАЦИИ

- ✓ Информативная
- ✓ Дружелюбная
- ✓ Профессиональная
- ✓ Уважительная
- ✓ Авторитетная
- ✓ Оптимистическая

## ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЛАКО ТЕМ:

# управление

# Россия

# служение

# госслужба

# молодежь

# будущее

# политика

# развитие/саморазвитие/HR-культура

# карьера

# профессиональные компетенции

# развитие страны/возможности в России



росмолодёжь



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
НИЖЕГОРОДСКОЙ  
ОБЛАСТИ



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

# Не работа, а миссия

Программа повышения привлекательности  
государственной и муниципальной службы  
для молодежи «ГосСтарт»