



ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Луганский государственный медицинский
университет имени Святителя Луки»
Министерства здравоохранения Российской
Федерации

Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Луганский государственный медицинский университет имени Святителя Луки» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.



Основные меры по предупреждению коррупции:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятия кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликтов интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.



Основные задачи антикоррупционной политики Университета:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания у участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых Университетом образовательных услуг;
- открытость и прозрачность деятельности, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Университета.



Область применения и круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Университета, находящиеся, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Антикоррупционная политика распространяется и на лиц, выполняющих для Университета работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров



Установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).

Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

Разработка и принятие ежегодного Плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики

Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников. Заключение с действующими работниками дополнительных соглашений с антикоррупционной оговоркой.

Вручение сотрудникам памятки по противодействию коррупции, кодекса этики и служебного поведения.

Разработка и принятие Положения о порядке сообщения должностными лицами Университета о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценки подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации



Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур

Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.

Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.



Обучение и информирование работника

Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур

Проведение обучающих мероприятий (тренингов) по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционной политики



Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации

Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета

Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сфере с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.



Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов

Проведение регулярной оценки результатов
работы по противодействию коррупции.

Подготовка и распространение отчетных
материалов о проводимой работе и достигнутых
результатах всфер противодействия коррупции.



Конфликт интересов

В целях предупреждения возникновения конфликта интересов ответственными подразделениями проводятся собеседования со всеми работниками, поступающими на работу в ФГБОУ ВО ЛГМУ им. Свт. Луки Минздрава России.

В ходе собеседования определяется наличие у работника ФГБОУ ВО ЛГМУ им. Свт. Луки Минздрава России личных интересов, которые могут воспрепятствовать объективному исполнению им должностных обязанностей; наименование эмитентов акций и иных ценных бумаг, находящихся в собственности работника ФГБОУ ВО ЛГМУ им. Свт. Луки Минздрава России и (или) его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей; наличие иной оплачиваемой работы; сведения о месте работы супруга (супруги) работника и



Внутренний контроль

В целях профилактики коррупционных и иных правонарушений, анализа состояния коррупции в ФГБОУ ВО ЛГМУ им. Свт. Луки Минздрава России и мероприятий в области противодействия коррупции, оценки эффективности указанных мероприятий в ФГБОУ ВО ЛГМУ им. Свт. Луки Минздрава России проводится ежегодный мониторинг состояния антикоррупционной работы в ФГБОУ ВО ЛГМУ им. Свт. Луки Минздрава России, то есть мониторинг выявленных коррупционных правонарушений, случаев несоблюдения запретов, ограничений, требований к деловому поведению, ситуаций конфликта интересов, а также этически спорных ситуаций.



Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Университета, декларируемым антикоррупционными стандартами поведения.

Университет принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Университет (работникам Университета) стало известно.

Университет принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

